

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПК МОБУ СОШ №31
г. Сочи им. Героя Советского Союза
Гараньяна Е.К.

 Н.С. Саргсян

11 января 2021 года



«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом директора МОБУ СОШ
№31 г. Сочи им. Героя Советского
Союза Гараньяна Е.К. от

11.01.2021г. №4

 Г.Г. Авоян



ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда из средств, полученных от приносящей доход
деятельности, работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №31г. Сочи
имени Героя Советского Союза
Гараньяна Ерванта Кеворковича**

Принято на общем собрании
трудового коллектива МОБУ СОШ № 31 г. Сочи
им. Героя Советского Союза Гараньяна Е.К.
Протокол от «11» января 2021г. № 6

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда из средств, полученных от приносящей доход деятельности, работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы №31 г. Сочи имени Героя Советского Союза Гараньяна Ерванта Кеворковича (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №237-ФЗ от 29.12.2012г., Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 №1441 «Обутверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Уставом муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы №31 г. Сочи имени Героя Советского Союза Гараньяна Ерванта Кеворковича (далее – Учреждение), положением об организации платных дополнительных образовательных услуг в МОБУСОШ №31 г. Сочи им. Героя Советского Союза Гараньяна Е.К.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок построения системы оплаты труда работников Учреждения за оказание платных дополнительных образовательных услуг.

1.3. Положение включает:

- порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг;
- базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;
- перечень видов выплат стимулирующего характера (премиальных выплат);

1.4. Условия оплаты труда работника, в том числе размер должностного оклада, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому соглашению) с работником, оказывающим платные дополнительные образовательные услуги.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг

2.1. Фонд оплаты труда за организацию платных дополнительных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт Учреждения от заказчиков этих услуг, заключивших соответствующий

договор с Учреждением в соответствии с Положением об оказании платных дополнительных образовательных услуг.

2.2. Расходование полученных средств осуществляется в процентном отношении от дохода, в соответствии с утвержденной директором Учреждения сметой расходов.

3. Должностные оклады работников, задействованных в предоставлении платных дополнительных образовательных услуг

3.1. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года в сумме 115 рублей, образует новый оклад.

3.2. Базовые оклады, базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов:

Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Базовый оклад, рублей	Повышающий коэффициент
<u>По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных учреждений</u>			
<i>Педагогические работники:</i>			
- педагог дополнительного образования	2квалификационный уровень	8 068	0,08
<u>Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня</u>			
- бухгалтер	1квалификационный уровень	6 100	0,00

3.3. Продолжительность рабочего времени педагога дополнительного образования (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы

за ставку заработной платы) педагогических работников» и составляет 18 часов в неделю.

4. Порядок и условия оплаты труда

4.1. Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных дополнительных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества отработанных часов).

4.2. Платные дополнительные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных табелей по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом директора Учреждения, предоставляет табель учета рабочего времени в централизованную бухгалтерию не позднее 5 числа каждого месяца следующего за отчетным.

4.3. Категории работников, задействованные в оказании платных услуг:

- педагогические работники;
- учебно - вспомогательный персонал;
- обслуживающий персонал;
- административно-управленческий персонал.

4.4. В Учреждении применяются следующие формы оплаты труда из средств, полученных от приносящей доход деятельности:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);
- оплата по приказу директора Учреждения на установление премиальных выплат;
- оплата по приказу учредителя на установление стимулирующих и (или) премиальных выплат руководителю Учреждения.

4.5. Выплата заработной платы и вознаграждений производится бухгалтерией в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам Учреждения.

4.6. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Заработная плата, начисленная из средств, полученных от приносящей доход деятельности, включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и в расчёт среднего заработка.

5. Порядок и условия премирования работников учреждения

5.1. Премирование работников Учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения совместно с комиссией по распределению

стимулирующих выплат, в пределах средств, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг и направленных в соответствии со сметой на оплату труда работников.

5.2. Размер премии устанавливается в абсолютном значении, по одному или нескольким основаниям и не зависит от отработанного времени.

Конкретным размером премия не ограничена.

5.3. Перечень премиальных выплат для всех категорий работников:

№ п/п	Основание для установления премии
1.	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в течение месяца.
2.	Использование инновационных технологий, эффективно влияющих на качество оказания платных дополнительных образовательных услуг.
3.	Инициатива, внесение предложений по улучшению организации и качества платных дополнительных образовательных услуг.
4.	Стабильно высокий уровень проведения занятий.
5.	Контроль и мониторинг платного дополнительного образования.
6.	Положительные отзывы родителей (законных представителей).
7.	Качественное ведение документации по платным образовательным услугам.

5.4. Из средств, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг направленных в соответствии со сметой на развитие воспитательно-образовательного процесса, создание и укрепление материально-технической базы, прочие расходы, по приказу учредителя, может быть выплачена премия, надбавка к должностному окладу руководителю Учреждения.

6. Штатное расписание

6.1. Руководитель Учреждения формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда за оказание платных дополнительных образовательных услуг в соответствии с материалами по экономическому обоснованию тарифов.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021года.