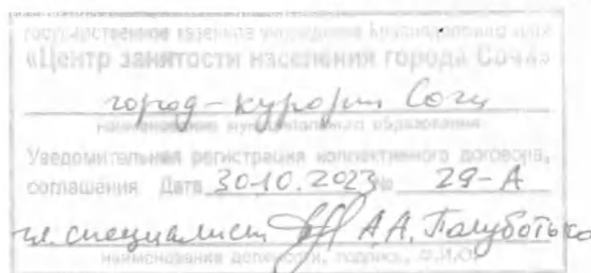


# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней  
общеобразовательной школы №31 г. Сочи  
заключенного на 2022-2025 годы,  
принятого на собрании трудового коллектива, заседании комиссии по подготовке,  
заключению и изменению коллективного договора  
от 20.12.2022г., протокол №4

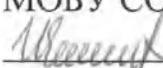
Уведомительная регистрация проведена  
в ГКУ КК "ЦЗН города Сочи" 20.12.2022г.,  
регистрационный № 29-А

1. Приложение к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 31 города Сочи имени Героя Советского Союза Гараньяна Е.К.» считать утратившим силу.
2. Принять новую редакцию приложения к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 31 города Сочи имени Героя Советского Союза Гараньяна Е.К.» (прилагается)
3. Приложение к коллективному договору «Положение об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам средней общеобразовательной школы № 31 города Сочи имени Героя Советского Союза Гараньяна Е.К.» считать утратившим силу.
4. Принять новую редакцию приложения к коллективному договору «Положение об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам средней общеобразовательной школы № 31 города Сочи имени Героя Советского Союза Гараньяна Е.К.» (прилагается)



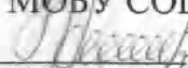
Утверждено на общем собрании  
Трудового коллектива  
МОУ СОШ №31 г. Сочи  
Протокол № 6 от 30.10.2023г.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель ПК  
МОБУ СОШ №31 г. Сочи  
 Н.С. Саргсян  
«30» октября 2023г.



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор  
МОБУ СОШ №31 г. Сочи  
 Г.Г. Авоян  
«30» октября 2023г.



**СОГЛАСОВАНО**

Председатель ПК  
МОБУ СОШ №31 г. Сочи им. Героя  
Советского Союза Гараньяна Е.К.

\_\_\_\_\_ Н.С. Саргсян

«30» октября 2023 года

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор  
МОБУ СОШ №31 г. Сочи им. Героя  
Советского Союза Гараньяна Е.К.

\_\_\_\_\_ Г.Г. Авоян

«30» октября 2023 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников**

**Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 31 города Сочи имени Героя  
Советского Союза Гараньяна Ерванта Кеворковича**

Принято на общем собрании  
трудового коллектива МОБУ СОШ № 31 г. Сочи  
им. Героя Советского Союза Гараньяна Е.К.

Протокол от «30» октября 2023 года № 6

## 1. Общие положения

**1.1.** Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 31 города Сочи имени Героя Советского Союза Гараньяна Ерванта Кеворковича (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании» (с изменениями), Приказом Министерства образования и науки РФ от 06.10.2009 №373 «Об утверждении и введении в действие в федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования», от 17.12.2010 №1897 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования», приказом Министерства просвещения Российской Федерации №115 от 22.03.2021 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 №448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании», законом Краснодарского края от 03 марта 2010 года №1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» (с изменениями), постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года №1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края» (с изменениями), постановлением администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 августа 2020 года №453 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года №939 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развития образования» и об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы», постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края №50 от 22.01.2021 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных

учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края» (с изменениями), постановлением Главы города Сочи №1280 от 23.12.2008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи» (с изменениями), в целях совершенствования оплаты труда работников учреждения, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

**1.2.** Система оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы №31 города Сочи имени Героя Советского Союза Гараньяна Ерванта Кеворковича (далее МОБУ), включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, в том числе: настоящим Положением об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 31 города Сочи имени Героя Советского Союза Гараньяна Ерванта Кеворковича, Положением об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 31 города Сочи имени Героя Советского Союза Гараньяна Ерванта Кеворковича, Положением об оплате труда из средств, полученных от приносящей доход деятельности, работников Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 31 города Сочи имени Героя Советского Союза Гараньяна Ерванта Кеворковича - в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и муниципальными правовыми актами муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

**1.3.** Положение включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда;
- базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;
- оплату труда заместителей руководителя учреждения;
- оплату труда руководителя учреждения;
- порядок формирования штатного расписания.

**1.4.** Оплата труда работников МОБУ устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

-согласования с профсоюзной организацией МОБУ.

**1.5.** Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случае, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в учреждении показателей и критериев, то в трудовом договоре работника допускается ссылка на локальный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

**1.6.** Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

**1.7.** Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

**1.8.** Месячная заработная плата работников учреждения, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного в Краснодарском крае уровне минимального размера оплаты труда.

**1.9.** Фонд оплаты труда учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке, и средств от оказания МОБУ услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности.

**1.10.** Оплата труда работников МОБУ производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

**1.11.** Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда МОБУ не может превышать 30 %.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

**2.1.** Базовые оклады, базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов:

Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Базовый оклад, рублей	Повышающий коэффициент
<b>По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных учреждений</b>			
<i>Должности педагогических работников:</i>			

- педагог дополнительного образования	2 квалификационный уровень	<b>8 068</b>	<b>0,08</b>
- социальный педагог		<b>8 068</b>	<b>0,08</b>
- педагог - психолог	3 квалификационный уровень	<b>8 068</b>	<b>0,09</b>
- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		<b>8 068</b>	<b>0,09</b>
- учитель	4 квалификационный уровень	<b>8 068</b>	<b>0,10</b>
- педагог - библиотекарь		<b>8 068</b>	<b>0,10</b>
- педагог-организатор основ безопасности жизнедеятельности		<b>8 068</b>	<b>0,10</b>
<u>Общепрофессиональные должности служащих первого уровня</u>			
- делопроизводитель	1 квалификационный уровень	<b>5 453</b>	<b>0,00</b>
<u>Общепрофессиональные должности служащих второго уровня</u>			
- техник	1 квалификационный уровень	<b>5 544</b>	<b>0,00</b>
<u>Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня</u>			
- специалист в сфере закупок;	1 квалификационный уровень	<b>6 100</b>	<b>0,00</b>
- электроник		<b>6 100</b>	<b>0,00</b>

**2.2.** В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» и указанных в пункте 2.3 данного Положения, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**2.3.** Оклад педагогических работников определяется путем умножения ставок заработной платы, установленных в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

**2.4.** Внеурочная деятельность является частью образовательной программы, формой учебной деятельности, включена в учебную (аудиторную) нагрузку педагога.

Часы внеурочной деятельности оплачиваются аналогично оплате труда за ведение учебных предметов согласно установленной тарификации по соответствующей должности и пропорционально установленной нагрузке.

Продолжительность рабочего времени и нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы при реализации внеурочной деятельности определяются согласно приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601, и оговариваются в трудовом договоре.

**2.5.** Учебный план разрабатывается МОБУ самостоятельно. Годовое количество часов по учебному плану определяется с учетом всех случаев увеличения часов (деления классов на группы), предусмотренных приказом министерства просвещения Российской Федерации №115 от 22.03.2021 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования». Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным и региональным базисными учебными планами и санитарными правилами и нормами (СанПиН).

**2.6.** За время работы в период осенних, зимних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплату труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, рекомендуется производить из расчета заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмене (приостановке) учебных занятий по указанным основаниям.

**2.7.** Оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня</b>		
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	- дворник - уборщик служебных помещений;	<b>5 360</b>
2 разряд работ, в соответствии с	- машинист (кочегар) котельной	<b>5 453</b>

Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5 544

**2.8.** Педагогический стаж работников МОБУ определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, утвержденного постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края № 50 от 22.01.2021 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края» (Приложение №5 «Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования» и Приложение №6 к «Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации»).

**2.9.** Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев, путём деления сумм начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

**2.10.** Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца – 30 число текущего месяца, окончательный расчет - 15 числа следующего месяца. Заработная плата перечисляется в безналичном порядке на банковский лицевой счет, указанный работником.

### **3. Оплата труда заместителей руководителя учреждения**

**3.1.** Должностной оклад заместителей директора устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора МОБУ.

**3.2.** Конкретный размер должностного оклада заместителей директора, в процентном и абсолютном значении (с округлением до целого рубля в сторону увеличения), устанавливается на календарный год приказом руководителя учреждения.

**3.3.** Заместителям директора МОБУ устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные «Положением об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам



Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы №31 города Сочи имени Героя Советского Союза Гараньяна Ерванта Кеворковича».

#### **4. Оплата труда руководителя учреждения**

**4.1.** Заработная плата руководителя МОБУ состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

**4.2.** Должностной оклад руководителя определяется трудовым договором и (или) дополнительным соглашением к нему, устанавливается Управлением по образованию и науке администрации муниципального образования городского округа город-курорт Сочи Краснодарского края, в кратном отношении к средней заработной плате работников, возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы в зависимости от комплектования.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителю и её кратность определяется в соответствии с Приложением № 9 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, утвержденного постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края № 50 от 22.01.2021 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края».

**4.3.** Должностной оклад руководителя учреждения подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**4.4.** Порядок произведения выплат стимулирующего характера руководителю МОБУ, в том числе премирование, а также оказание материальной помощи установлены в Приложении № 10 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, утвержденного постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края № 50 от 22.01.2021 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края».

**4.5.** На период исполнения обязанностей временно отсутствующего руководителя МОБУ, исполняющему его обязанности работнику, без освобождения от работы, определенной трудовым договором, может быть установлена доплата в виде разницы в должностных окладах пропорционально отработанному времени или в виде фиксированной суммы за фактически отработанное время.

#### **5. Продолжительность рабочего времени работников учреждения**

**5.1.** Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

**5.2.** Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объёма педагогической работы):

- за 18 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю: учителям I -XI классов; педагогу дополнительного образования;
- за 36 часов педагогической работы в неделю: педагогу – психологу, педагогу - организатору основ безопасности жизнедеятельности, социальному педагогу, советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, педагогу – библиотекаря.

**5.3.** Заработная плата педагогических работников установлена, исходя из затрат их рабочего времени, в астрономических часах с учётом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями).

**5.4.** Продолжительность рабочего времени других работников составляет 40 часов в неделю.

## **6. Штатное расписание**

**6.1.** Штатное расписание МОБУ формируется и утверждается руководителем учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда на календарный год и согласовывается с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя – Управлением по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

**6.2.** Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

**6.3.** Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, структурное подразделение, отделение и т.п.) в соответствии с уставом учреждения.

**6.4.** В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

**6.5.** Численный состав работников организации должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

## **7. Заключительное положение**

**7.1.** Настоящее Положение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года.