

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Приглашение на совещания работниковправоохранительных органов. | Август 2015 | Зам.директор по ВР |
| 3. | Использовать телефоны «горячей линии» или прямые телефонные линии с руководством органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и с руководителямиобразовательного учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. | Постоянно | Директор |
| 4. | Осуществлять усиленный контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих фактызлоупотребленияслужебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении руководящих и педагогических кадров. | Постоянно | Ответственныелица |
| III. Обеспечение прозрачности деятельности МОУ СО! | [I №31 |
| 1. | Постоянное обновление информационного стенда и сайта школы | Постоянно | Директор |
| 2. | Соблюдать установленный график приема граждан | Постоянно | Директор |
|  |
| IV. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств |
| 1. | Обеспечение и своевременное исполнениетребований к финансовой отчетности. | Постоянно | Главныйбухгалтер |
| 2. | Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований по заключению договоров сконтрагентами в соответствии с Федеральным законом 05.04.2013 г. N 44-ФЗ "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных имуниципальных нужд" | Постоянно | ГлавныйБухгалтер |
| 3. | Целевое использование бюджетных ивнебюджетных средств. | Постоянно | Директор,главныйБухгалтер |
|  |
| V. Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения. |
| 1. | Проведение цикла мероприятий,направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. | Постоянно | Ответственныелица |
| 2. | Совершенствование принципов подбора иоптимизации использования кадров в школе/ | Постоянно | Ответственныелица |
| 3. | Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников,исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску | Постоянно | Директор |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | коррупционных проявлений. |  |  |
| 4. | Усиление персональной ответственностиадминистрации образовательного учреждения и педагогических работников за неправомернопринятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма. | Постоянно | Директор |
| 5. | Стимулирование профессионального развитияперсонала образовательного учреждения. | Постоянно | Директор |
| 6. | Совершенствование контроля за организацией и проведением Единого государственного экзамена: развитие института общественного наблюдения; организация информирования участников ЕГЭ и их родителей (законных представителей); определение ответственностидолжностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ЕГЭ за неисполнение,ненадлежащее выполнение обязанностей излоупотребление служебнымположением;обеспечение ознакомления участников ЕГЭ с полученными ими результатами; участие работников образовательных учреждений в составе предметных комиссий, конфликтных комиссий. | Постоянно | Заместитель директора по УВР |
| 7. | Организация систематического контроля заполучением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов об основном общем образовании и о среднем общем образовании. Определение ответственности должностных лиц. | Постоянно | Директор |
| 8. | Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) вобразовательном учреждении. | Постоянно | Директор |
| 9. | Включение программ антикоррупционногопросвещения и воспитания в учебные планы общеобразовательного учреждения на третьей ступени обучения. | Постоянно | Заместитель директора по УВР |
| 10. | Использование методических и учебных пособий по организации антикоррупционного образования обучающихся и его внедрение в практику работышколы. | Постоянно | Ответственныелица |
| 11. | Организация и проведение 9 декабря мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией | Постоянно | Ответственныелица |
| VI. | !нформационная и издательская деятельность. |
| 1. | Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности школы через | Постоянно | Директор |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | СМИ, в том числе и через Интернет. |  |  |
| 2. | Изучение вопроса о проведении социологического исследования с привлечением работников школы по антикоррупционной политике. | Октябрь 2015 | Ответственныелица |
| 3. | Мониторинг публикаций и выступлений в СМИ по вопросам изменений в законодательстве в сфере противодействия. | Постоянно | Ответственныелица |
| VII. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов. |
| 1. | Использование нормативно-правовой базы по профилактике коррупционных проявлений,регулирующей проведение антикоррупционной экспертизы правовых локальных актов учреждения иих проектов. | Постоянно | Ответственныелица |
| 2. | Принятие организационно-практических мер по совершенствованию организации и проведения антикоррупционной экспертизы нормативныхлокальных актов и их проектов. | В течение года | Директор |
| VIII. Предоставление отчётной информации. |
| 1. | Предоставление отчетной информации поисполнению плана финансово-хозяйственнойдеятельности образовательным учреждением в Департамент образования и на портале bus.gov.ru | Ежеквартально | Директор,главныйБухгалтер |
| 2. | Размещение публичного доклада школы на сайте школы в сети Интернет, представление его общественности. | Декабрь 2015 | Директор |
| 3. | Размещение самообследования школы на сайте школы в сети Интернет. | Декабрь 2015 | Директор |

«Утвёржд&ю»

[ложение 2 к приказу МОУ СОШ №31

от 20.08.2015 г. № 141/2

- --

' . • Г.Г.Аврян

**План**

**мероприятий по формированию антикоррупционного мировоззрения среди обучающихся муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней**

**общеобразовательной школы №31 на 2015-2016 год**

Цели антикоррупционного образования:

1. Формирование системы знаний антикоррупционной направленности;
2. Развитие умений практического применения соответствующих норм права в отношении

проявлений коррупции;

1. Формирование антикоррупционного мировоззрения учащихся;
2. Воспитание антикоррупционных правовых установок у будущего активного гражданина

общества;

1. Воспитание ценностных установок, развитие способностей, необходимых для формирования

активной гражданской позиции в отношении коррупции.